Institut National
Universitaire
Champollion

Laboratoire SCoTE
Sciences de la Cognition,
Technologie, Ergonomie

MASTER PSYCHOLOGIE
ERGONOMIE ET PSYCHOLOGIE DE LA RÉADAPTATION

Cédric Albinet
cedric.albinet@univ-jfc.fr

Bruno Baracat
bruno.baracat@univ-jfc.fr

Marie Clainchard
marie.clainchard@univ-jfc.fr

EN FRANCE AUJOURD'HUI

- Plus de 650 000 accidents du travail/an
- Plus de 50 000 maladies professionnelles
  - ✓ + 2,3% de TMS
  - ✓ + 6% d'affections psychiques
- Vieillissement de la population: générale et au travail
- Augmentation du nombre de personnes vivant avec les conséquences d'une maladie ou d'un traumatisme

Implications dans le travail et la vie quotidienne; collectives et individuelles

DÉSADAPTATIONS

LA PRISE EN CHARGE

L'OMS le confirme, la demande en services de réadaptation et en aménagements des situations de travail continuera à augmenter.

En prévention, l'ergonome permet l'adaptation de l'environnement à l'humain.

En accompagnement et prise en charge individuelle, le psychologue favorise la réadaptation de l'humain à son environnement.

UN MASTER DEUX CORPS DE MÉTIERS

MASTER

ERGONOMIE et PSYCHOLOGIE DE LA RÉADAPTATION

Ergonome

*Ergonome Junior**

*Ergonome Européen®**

Psychologue

*Psychologue**

*Neuropsychologue**

* sous conditions

ERGONOME

Analyse les conditions de travail pour les améliorer. Avec une approche pluridisciplinaire, il/elle étudie les postes de travail, l'aménagement des locaux, les matériels utilisés, l'organisation sociotechnique, l'activité de travail et propose des aménagements pour assurer la production dans les meilleures conditions possibles sur le plan humain.

PSYCHOLOGUE

Evalue puis accompagne au changement ou à la réadaptation une personne en désadaptation. Suite à un bilan individuel et une évaluation (neuro)psychologique, il/elle propose un protocole de prise en charge ou de remédiation visant notamment à restaurer, renforcer, compenser les capacités cognitives altérées et contribuer à améliorer l'autonomie des patients et leur fonctionnement socio-professionnel.

LA FORMATION

Un master, un intitulé, mais 2 orientations

Master 1: Tronc commun + une ouverture vers la spécialisation

Master 2: 2 orientations: *Ergonomie* ou *Psychologie de la Réadaptation*
+ des cours communs

	Master 1	Master 2
Semestre d'automne	Fonctionnement cognitif normal et pathologique de l'individu	Accompagnement professionnel
	Aspects physiques, cognitifs et organisationnels en situation professionnelle	Approfondissement 2 Psychologie Ergonomie
	Théorie et pratique des tests et de l'entretien clinique	Approfondissements sur les troubles et sur les risques professionnels Psychologie Ergonomie
	Théorie et pratique de la démarche ergonomique	Prise en charge et démarches d'intervention Psychologie Ergonomie
		Prise en charge des risques et troubles psycho-sociaux
	Enjeux éthiques, déontologiques et juridiques	Innovations pour la pratique professionnelle Psychologie Ergonomie
	Connaissances et gestion du milieu professionnel	Formation à la recherche 2
	Gestion de projet	
	Méthodes de traitement et d'analyse de données et évolution numérique	Anglais professionnel
Semestre de printemps	Approche globale de la santé et du handicap	Rôles et responsabilités dans le monde professionnel
	Formation à la recherche 1	Analyses de pratiques Psychologie Ergonomie
	Approfondissement 1 Orientation Psychologie Orientation Ergonomie	Stage
	Outils numériques pour l'ergonome et le psychologue	
	Anglais professionnel	
	Atelier (projet tutoré)	
	Stage	

Blocs de compétences
1 Usages avancés et spécialisés des outils numériques
2 Développement et intégration de savoirs hautement spécialisés
3 Communication spécialisée pour le transfert de connaissance
4 Appui à la transformation en contexte professionnel

Voir la fiche RNCP
Répertoire National des Certifications Professionnelles

RECRUTEMENT MASTER

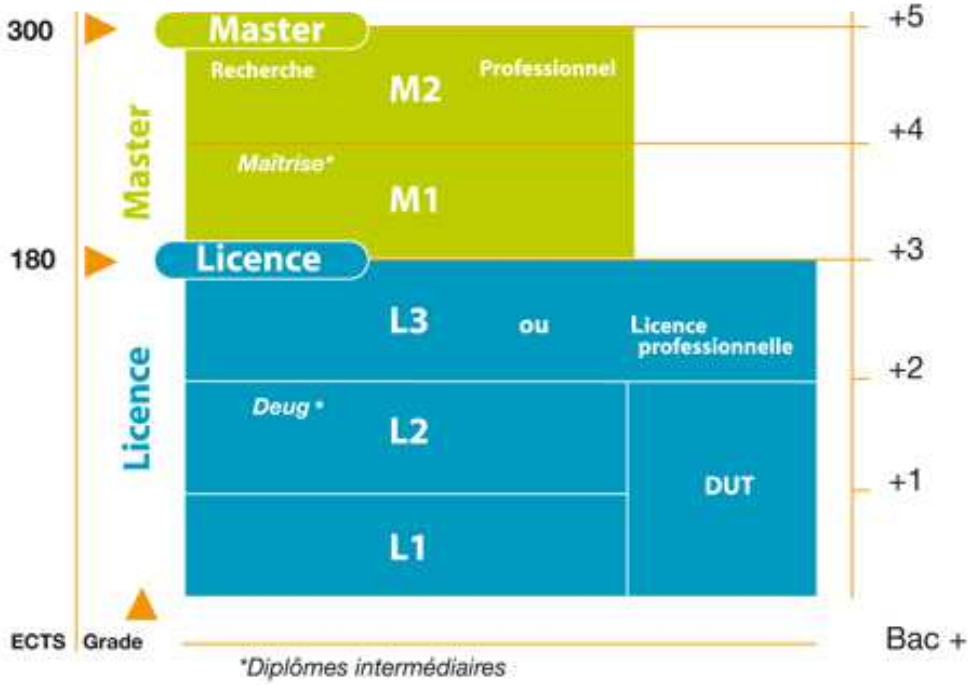
Recrutement sur dossier

Lettre de motivation; CV; Cursus universitaire et notes; Projet

En formation initiale : Psychologie; Sciences Sociales ; STAPS

En formation continue : salariés, professions libérales, ou en recherche d'emploi avec un projet professionnel en adéquation avec la formation.

FORMATION PROFESSIONNALISANTE



Doctorat de Psychologie ou d'Ergonomie
Laboratoire Sciences de la Cognition, Technologie, Ergonomie (SCoTE)

Master Ergonomie et Psychologie de la Réadaptation

Ergonomie: depuis 2000 à Albi, très bons taux d'insertion

Psychologie de la réadaptation: nouveau – ouverture en 2021

Secteurs d activités et types d emplois

Les débouchés professionnels du Master concernent les métiers de la psychologie : psychologue, neuropsychologue, attaché de recherche clinique, ingénieur d'étude, métiers du conseil et de l'accompagnement au changement. Les débouchés sont essentiellement dans la santé, l'action sociale et professionnelle, le paramédical et la recherche. Les secteurs d'activités se retrouvent en secteur hospitalier, secteur privé et secteur libéral.

- Psychologue, Neuropsychologue (code ROME K1104)
- Psychologue du travail (code ROME K2112)
- Chargé d'étude, chercheur en psychologie (code ROME K2401)
- Attaché de recherche clinique (code ROME K2402)
- Conseil en emploi et insertion socioprofessionnelle (code ROME K1801)
- Accompagnement au changement (K1103)

Les débouchés concernent également les métiers de l'ergonomie sous ses différentes formes,

- Ergonome en industrie (code ROME H1206)
- Chef de service prévention générale et ergonomie (code ROME H1302)
- Consultant ergonome (code ROME M1402)
- Chercheur en ergonomie (code ROME K2401)
- Ergonome de la recherche scientifique (code ROME K2402)
- Intervenant en prévention des risques professionnels

https://www.univ-jfc.fr/masters/psychologie

Psychologie

Sciences Humaines et Sociales

PARCOURS-TYPES

> Ergonomie et Psychologie de la Réadaptation

OBJECTIFS ADMISSION PROGRAMME ET APRÈS LE + CONTACT

Le Master de Psychologie, parcours « Ergonomie et Psychologie de la Réadaptation » vise à former des ergonomes et des psychologues et plus généralement des cadres spécialistes de la prévention, de la maîtrise et de la prise en charge des risques et des désadaptations de l'individu dans les milieux professionnels et quotidiens. Centrée sur une double approche complémentaire liant les disciplines et techniques de l'ergonomie et de la psychologie, cette formation de haut niveau permet l'acquisition de connaissances et la maîtrise de compétences qui permettent de concevoir et de mobiliser de manière critique des outils et des protocoles d'évaluation, de prévention et de remédiation de la personne et de situations de travail et/ou hors travail.

Ainsi, les connaissances et les techniques de l'ergonomie, dans une perspective de prévention et d'aménagement de postes ou d'organisation, permettent l'adaptation de l'environnement à l'humain et les connaissances et les techniques de la psychologie, dans une perspective de prise en charge, favorisent la réadaptation de l'humain à son environnement.

> English
> Spanish

Campus Albi

DURÉE : 4 semestres
CRÉDITS ECTS : 120
NIVEAU DE SORTIE : Bac + 5

DISPENSÉ EN :

> Formation initiale
> Formation continue
> Validation des Acquis de l'Expérience

Institut National
Universitaire
Champollion

Laboratoire SCoTE
Sciences de la Cognition,
Technologie, Ergonomie

MASTER PSYCHOLOGIE
ERGONOMIE ET PSYCHOLOGIE DE LA RÉADAPTATION

Cédric Albinet
cedric.albinet@univ-jfc.fr

Bruno Baracat
bruno.baracat@univ-jfc.fr

Marie Clainchard
marie.clainchard@univ-jfc.fr

La réadaptation est définie par l'OMS comme « un ensemble de mesures qui aident des personnes présentant ou susceptibles de présenter un handicap à atteindre et maintenir un fonctionnement optimal en interaction avec leur environnement ».

Elle est considérée comme « un dispositif leur permettant d'atteindre et de garder leurs niveaux fonctionnels physique, sensoriel, intellectuel, psychologique et social ». Ce dispositif comprend les outils nécessaires à leur autonomie dans leur vie professionnelle et quotidienne.